



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซึ้ง สำนักปลัด โทร. ๐๗๕-๓๗๕๒๑๘

ที่ นศ.๗๐๐๑/ - วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซึ้ง

๑. เรื่องเดิม

ด้วยตัวชี้วัด แบบวัด OIT ข้อ ๓๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฝ่ายสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซึ้ง ตามข้อมูลมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

องค์ประกอบด้านข้อมูล ต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วยประเด็น ดังต่อไปนี้

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การใช้บริการและระบบ E-service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

- (๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ
- (๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ
- (๔) ระยะเวลา

แสดงการวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ครบตามข้อมูล ประเด็นองค์ประกอบด้านข้อมูล ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

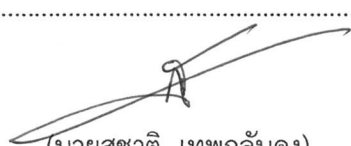


(นางสาวมะลิวรรณ ผิวเหมาะ)

นักจัดการงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ทสจ



(นายสุชาติ เทพกลับคง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางสาววิตรี พรหมวี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ได้พิจารณาแล้ว

☒ ทราบ

☐ ความคิดเห็น



(นายพรภิรม เงินสยาม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จัดทำโดย

สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น
อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น อำเภอนาทม จังหวัดนครศรีธรรมราช

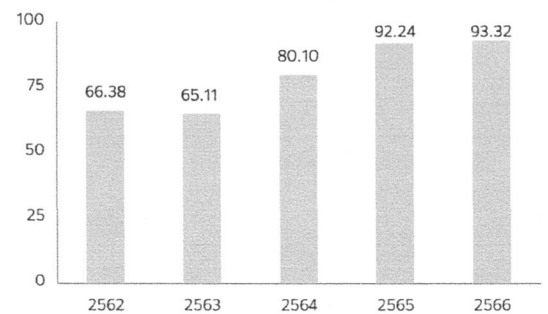
ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น
ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ปีที่ผ่านมา

จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมามี
ผลคะแนน 93.32 คะแนน อยู่ในระดับ (ผ่านดี) ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

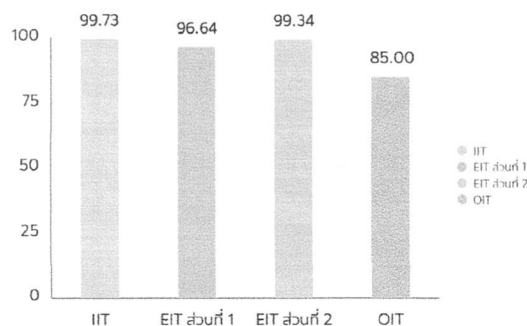
ผลการประเมินในภาพรวม



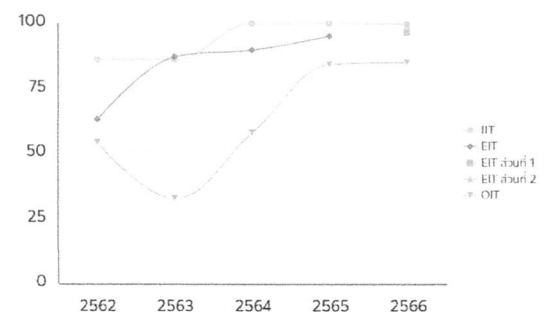
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



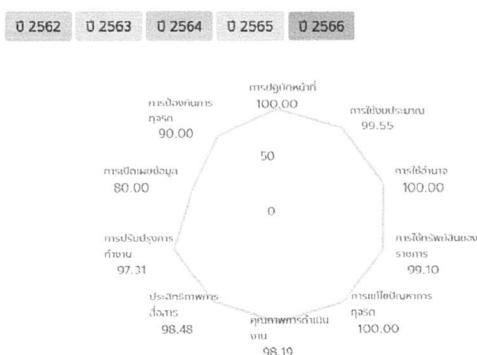
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.55
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การใช้ทรัพยากรของราชการ	99.10
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.19
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.48
8	การปรับปรุงการทำงาน	97.31
9	การเปิดเผยข้อมูล	80.00
10	การป้องกันการทุจริต	90.00

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ในปีงบประมาณถัดไปต้องรักษาคุณภาพในการปฏิบัติให้ดีขึ้นเหมือนดังปีงบประมาณที่ผ่านมาต่อไป
๒. การใช้งบประมาณ ๙๙.๕๕ คะแนน	ต้องมีการปรับปรุง คือ ต้องมีการเผยแพร่การใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนตรวจสอบได้และใช้งบประมาณของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด
๓. การใช้อำนาจ ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ในปีงบประมาณถัดไปต้องรักษาคุณภาพในการปฏิบัติให้ดีขึ้นเหมือนดังปีงบประมาณที่ผ่านมาต่อไป
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๑๐ คะแนน	ต้องมีการปรับปรุง คือ ต้องมีการเผยแพร่การใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้ประชาชนตรวจสอบได้และใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน	ในปีงบประมาณถัดไปต้องรักษาคุณภาพในการปฏิบัติให้ดีขึ้นเหมือนดังปีงบประมาณที่ผ่านมาต่อไป
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียนอก (ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง) EIT Public	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๖.๓๘ คะแนน	ต้องมีการปรับปรุง คือ ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลคุณภาพการดำเนินงาน ให้ประชาชนตรวจสอบได้ให้มากขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๙๖ คะแนน	ต้องมีการปรับปรุง คือ ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลประสิทธิภาพการสื่อสาร ให้ประชาชนตรวจสอบได้ให้มากขึ้น
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๖.๕๙ คะแนน	ต้องมีการปรับปรุง คือ ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการทำงานของเจ้าหน้าที่ ให้ประชาชนตรวจสอบได้ให้มากขึ้น
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียนอก (ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล) EIT Survey	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๖.๓๘ คะแนน	ต้องมีการปรับปรุง คือ ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลคุณภาพการดำเนินงาน ให้ประชาชนตรวจสอบได้ให้มากขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๙๖ คะแนน	ต้องมีการปรับปรุง คือ ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลประสิทธิภาพการสื่อสาร ให้ประชาชนตรวจสอบได้ให้มากขึ้น
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๖.๕๙ คะแนน	ต้องมีการปรับปรุง คือ ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการทำงานของเจ้าหน้าที่ ให้ประชาชนตรวจสอบได้ให้มากขึ้น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๘๐.๐๐ คะแนน	ต้องมีการปรับปรุง คือ ต้องมีการเปิดเผยข้อมูลให้มากขึ้น ให้ประชาชนตรวจสอบได้
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๙๐.๐๐ คะแนน	ต้องมีการปรับปรุง คือ ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันการทุจริต ให้ประชาชนตรวจสอบได้ให้มากขึ้น

ส่วนที่ ๒. ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา

องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้างหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายการเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๓.๓๒ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้างได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๓. การใช้อำนาจ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควบคุมมาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i๑๐ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง นอกจากนี้บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน (อ้างอิงจาก ๐๓๔) และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐๓๕) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

i๒๒ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายหรือภาคเอกชน มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๕) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการให้แก่บุคคลภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i๒๔)

i๒๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ(อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๔)

**ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)**

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร อนุรักษ์
มาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการ
ประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

**ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ข้อเสนอแนะต่อผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการ
ประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วน
ที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอด
การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๓.๓๒ คะแนน

**ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal
Integrity and Transparency Assessment: IIT)**

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๓. การใช้อำนาจ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต อนุรักษ์มาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผล
การประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

i๑๐ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
นอกจากนี้บุคลากรบางรายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมิน
เสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน (อ้างอิงจาก ๐๓๔) และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการ
ทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ๐๓๕) ตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

i๒๒ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายหรือภาคเอกชน มีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้
ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ
ตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๑๕) พร้อมทั้ง
ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการให้แก่บุคคลภายนอกในการขออนุญาตยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัว
หรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก i๒๔)

i๒๔ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบ
การใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนว
ทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละ
ส่วนงานเป็นระยะ(อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ

๑๑๔ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๐)

๑๑๕ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

๑๑๕ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๓๖) ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๓๘)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ ๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

- https://www.thalingchan.go.th/datacenter/detail.php?news_id=๒๓๘๒ ไม่แสดงให้เห็นให้สาธารณะทราบว่า มี/ไม่มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการตามแผนหรือไม่

ข้อ ๐๑๘ E-Service

- การจองคิวรับบริการไม่ครบองค์ประกอบข้อมูล

ข้อ ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ขาดองค์ประกอบข้อ (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ในกรณีโครงการ/กิจกรรม ไม่ใช้งบประมาณขอให้ระบุให้ทราบว่าโครงการ/กิจกรรม นั้นๆ ไม่ได้ใช้งบประมาณ

ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

- ขาดองค์ประกอบ(๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ หากไม่มีโปรดระบุว่ามี/ไม่มี ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง

ข้อ ๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- หน่วยงานไม่ได้แนบ link มาตอบ

ข้อ O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม

-เนื่องจากหน่วยงานแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เฉพาะ (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยตรง หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเพียงข้อเดียวซึ่งไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลที่ได้กำหนดให้ไม่น้อย ๓ องค์ประกอบ

ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ตามประเด็นที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติกำหนด

ลำดับที่	ประเด็นที่วิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินงานโดยเปิดเผยข้อมูลของทางราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลต้องบริหารราชการ โดยเฉพะอย่างยิ่งถึงการดำเนินการ รายงานผลการดำเนินงานและตอบความคืบหน้าให้ประชาชนทราบภายในระยะเวลาตามพระกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ๓. ผู้บริหารต้องมีนโยบายการบริหารจัดการ ที่ดี ที่กำหนดให้สร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้ง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นศรีสะอาดไว้วางใจแก่ประชาชน ๔. การเสริมสร้างค่านิยมร่วมสำหรับการและ บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตัวอย่างการบริหารส่วนตำบลถึงขั้นได้นำระบบ google form เพื่อรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ต่าง ๆ เช่น ใ้ผ่านทางสารธารณะดับ ถนนชำรุดเสียหาย กิ่งโคนทับทางสาธารณะ รวมทั้งการสอบถามข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ โดยมีต้องเดินทางมายังเทศบาลแต่อย่างใด รวมทั้งการนำระบบข้าราชการมาใช้กับประชาชนในพื้นที่โดยการแจ้งยอดชำระภาษีพร้อมทั้งคิวอาร์โค้ดโดยประชาชนสามารถสแกนจ่ายโดยอัตโนมัติทางมาชำระต้องการบริหารส่วนตำบลแต่อย่างใด และองค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการออกใบเสร็จรับเงินเพื่อส่งให้ผูชำระ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ซึ่งขั้นตอนปฏิบัติงานตามที่กล่าวมา องค์การบริหารส่วนตำบลต้องนำมาใช้ในการให้บริการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป	ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ
๒	การให้บริการและระบบ E-Service		ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ

ลำดับที่	ประเด็นที่วิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งขึ้นจะดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางช่องทางดังต่อไปนี้ ๑. เว็บไซต์สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งขึ้น ๒. เฟซบุ๊ก องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งขึ้น ๓. ระบบเสียงร่าย ซึ่งมีจุดแพร่เสียงครอบคลุมทุกชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตั้งขึ้น ๔. รณรงค์ประชาสัมพันธ์ ๕. สื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เช่น ป้ายไวนิล แผ่นพับ เป็นต้น ซึ่งช่องทางตามนี้กล่าวมา องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งขึ้นต้องนำมาใช้ในการให้บริการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป		ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ
๔	กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งขึ้นได้ให้ความสำคัญกับการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้รับรู้ถึงแนวทางเดียวกัน องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งขึ้นจึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการโดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑. บุคลากรจะต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลตั้งขึ้นอย่างเคร่งครัด ๒. บุคลากรจะต้องดูแลรักษา และใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัดละคุ้มค่า ๓. ไม่อนุญาตให้บุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือนำไปให้ผู้อื่น ๔. บุคลากร ที่มีความประสงค์จะนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อกิจการซึ่ง เพื่อประโยชน์ของทางราชการ จะต้องได้รับอนุญาตจากนายกองัดการบริหารส่วนตำบลตั้งขึ้น ๕. ให้ผู้อำนวยการกองทุกกอง ต้องตรวจสอบทรัพย์สิน และการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน		ทุกส่วนราชการ	ตลอดปีงบประมาณ

ลำดับที่	ประเด็นที่วิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่วิธีการปฏิบัติ และการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๕	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การเพิ่มกลไกความเชื่อมโยงระหว่างรัฐบาลกับประชาชน เช่น การเปิดโอกาสให้ผู้เชี่ยวชาญหรือภาคประชาสังคมได้แสดงความคิดเห็น การจัดตั้งศูนย์รายงานความเสียหายและจัดทำรายงานเพื่อเปิดเผยงบประมาณ ๒. คุณภาพของข้อมูลที่จะเผยแพร่จะต้องเป็นเชิงลึก และเป็นข้อมูลที่เปิดเผยได้ อ่านแล้วเข้าใจง่าย ๓. รายงานทางการเงินทั้งหมดที่อ้างถึงในแนวทางปฏิบัติไม่ควรเผยแพร่สู่สาธารณะ โดยมีการเข้าถึงได้ง่าย เช่น อินเทอร์เน็ต และส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับงบประมาณ ให้ภาคประชาชน	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ
๖	กระบวนการควบคุมตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะผู้นำสูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ให้ความสำคัญในการใช้อำนาจบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย กรณีเป็นอำนาจดุลพินิจ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้ภายใต้หลักความได้สัดส่วน และหลักความเป็นธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้อำนาจให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ตรวจสอบถ่วงดุลโดยคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นคณะบุคคลในรูปแบบกรรมการในการพิจารณาดำเนินการในกรณีที่เกี่ยวข้องของกับงานบุคคล ดังนั้นในเรื่องใดเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และต้องได้รับความเห็นชอบ จาก กทจ. นครราชสีมาหรือนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องส่งเรื่องดังกล่าวให้คณะกรรมการฯ พิจารณาอย่างเคร่งครัดต่อไป	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด	
๗	กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกัน การทุจริตภายใน การทุจริตภายในหน่วยงาน	๑. กฎหมายและการกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต และการไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ	กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ

ลำดับที่	ประเด็นที่วิเคราะห์	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ และการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
		๒. การเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูล การจัดทำข้อมูลตามแนวทาง ITA กำหนด ๓. การกำหนดมาตรการและกลไก การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานภาครัฐ ๔. การแสดงเจตจำนงในการบริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๕. การส่งเสริมกระบวนการตรวจสอบโดยภาคประชาชน ๖. การสร้างความรู้ความเข้าใจและแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการชี้แจงประนีประนอม		